

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

๒. ปีงบประมาณที่ดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘

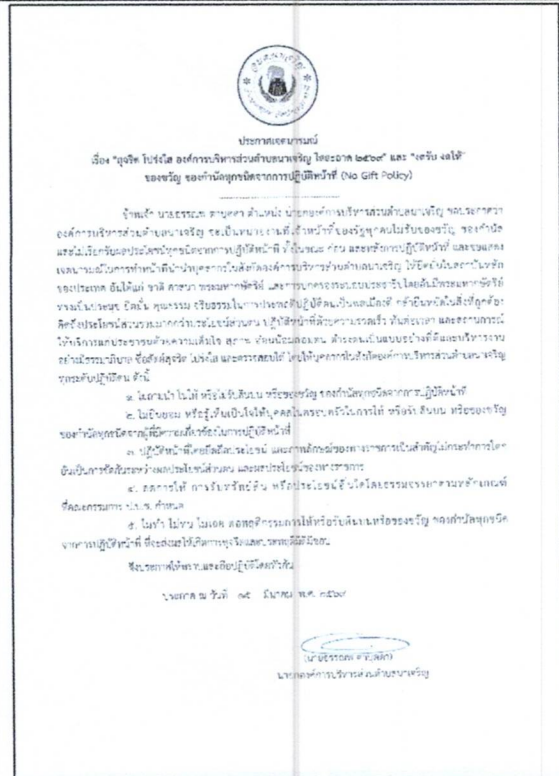
☒ รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

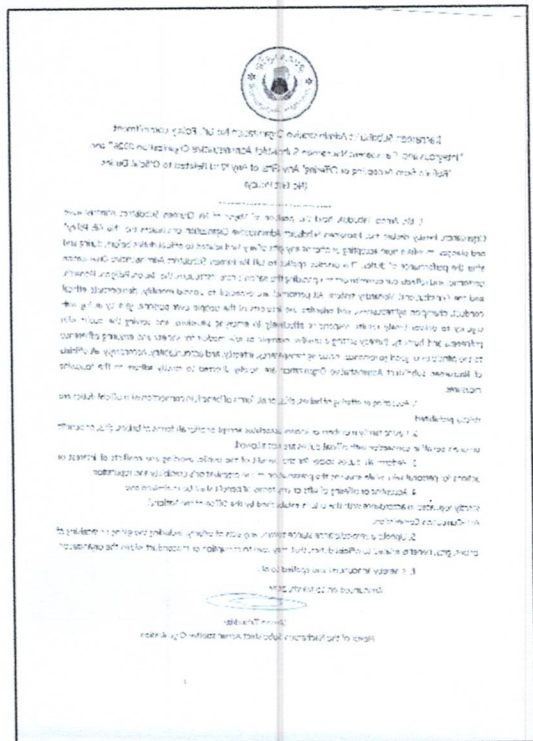
รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑	อบต.นาเจริญ		ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ได้เผยแพร่ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ สู่สาธารณะ ดังนี้ ๑. ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ที่ https://www.nacharoen.go.th/index.php :: องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี :: 

๒. รายละเอียดเพิ่มเติมของประกาศปรากฏบนเว็บไซต์หลักที่หัวข้อ
 “การป้องกันปราบปรามการทุจริต” หัวข้อย่อย “นโยบาย NO Gift
 Policy” ประกอบด้วยประกาศฯ ฉบับภาษาไทย และฉบับ
 ภาษาอังกฤษ





@GROWLISTO

OPEN OFFICE

N

Gift Policy

ไม่ต้องไม่ให้ ไม่ให้ใครทั้งนี้

**เปลี่ยนจากของขวัญ
เป็นคำอวยพร**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ

เนื่องในโอกาสเทศกาลขึ้นปีใหม่ รวมทั้งเทศกาลสำคัญต่างๆ ที่จะมาถึง

"งดให้ งดรับ"

โดยเปลี่ยนการรับของขวัญรับเงิน ด้วยบัตรอวยพรหรือคำอวยพร
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์โปร่งใสของหน่วยงานราชการทุกแห่ง
พร้อมเชิญให้ส่วนราชการด้วยกันเองและส่วนราชการอื่นเป็นเกียรติ

**"งดให้
งดรับ"**

๔. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.นาเจริญ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ได้ดำเนินนโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ ๑. จัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ผลการดำเนินงาน จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย	- การจัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			No Gift Policy เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ ไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและความตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม	- การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่  - การรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่าน สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  

๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๘

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑. หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓. ประชาชน	๐
๔. อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑. หน่วยงาน	๐
๒. รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓. อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๖. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ
๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ
๓. เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคม ทำให้ยากต่อการของขวัญ

๗. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี เป็นต้น แทนการให้ของขวัญ เป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติต่อไป
๓. สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมการมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส